



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

**CNPJ:**

07.568.880/0001-46

**Enviada por:**

VINICIUS FERREIRA COLONESE

**Enviada em:**

27/02/2025 - 13:22

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
  - NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais.
  - NÃO ADOTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT).
  - NÃO ADOTA** licença maternidade estendida.
  - NÃO ADOTA** licença paternidade estendida.
  - NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.

